

Fédération Femmes Administrateurs

Association des Femmes Diplômées d'Expertise Comptable Administrateurs

présidée par Corinne de SEVERAC
et Marie-Ange ANDRIEUX
femmes-experts-comptables.com



Association Femmes AAA+ (Avocates)

présidée par
Madame Brigitte LONGUET
femmes-avocats-administrateurs.com



Association Française des Femmes Juristes

présidée par
Mary Daphiné FISHELSON
afj.asso.fr



Association des Femmes Huissiers de Justice

présidée par
Astrid DESAGNEAUX
femmeshuissiersdejusticefrance.com



Association Administration Moderne

présidée par
Anne-Marie HELLEISEN
administrationmoderne.com



www.federation-femmes-administrateurs.com

En partenariat avec





Pourquoi la Fédération ...

Afin d'accompagner l'impulsion donnée par les pouvoirs publics quant à la mise en place d'une nouvelle gouvernance des entreprises à travers les quotas institués par la loi Zimmermann, cinq associations de femmes exerçant des responsabilités dans les métiers du chiffre, du droit ainsi que dans le secteur public ont décidé d'unir leurs forces en créant la Fédération Femmes Administrateurs.

Dans un premier temps, l'enjeu de la Fédération consiste à assurer la mise à niveau de la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et de surveillance. Cela permettra de rééquilibrer les pouvoirs, les compétences et d'agir sur les comportements et pratiques au service de la performance et de la compétitivité des entreprises, des établissements publics et demain de l'ensemble des organisations.

Le quota de 40 % a provoqué des interrogations des dirigeants d'entreprise quant à l'existence d'un vivier de femmes ayant les compétences et l'expérience nécessaires pour exercer les fonctions d'administrateur. La Fédération souhaite apporter une réponse à ces interrogations avec la constitution d'une plateforme de femmes compétentes, porteuses des qualités éthiques et déontologiques essentielles à une bonne gouvernance.

Si l'intégration des femmes dans les conseils d'administration participe à une meilleure gouvernance, l'action de la Fédération aidera à faire comprendre que leur entrée conduit naturellement à professionnaliser la fonction d'administrateur.

Fédération Femmes Administrateurs

Lancement le 3 juillet 2012

Association des Femmes Diplômées d'Expertise Comptable Administrateurs

présidée par Corinne de SEVERAC
et Marie-Ange ANDRIEUX
femmes-experts-comptables.com



Association Femmes AAA+ (Avocates)

présidée par
Madame Brigitte LONGUET
femmes-avocats-administrateurs.com



Association Française des Femmes Juristes

présidée par
Mary Daphné FISHELSON
afj.asso.fr



Association des Femmes Huissiers de Justice

présidée par
Astrid DESAGNEAUX
femmeshuissiersdejusticedefrance.com



Association Administration Moderne

présidée par
Anne-Marie HELLEISEN
administrationmoderne.com



Les cinq associations membres

Objectifs 2013

➔ Pour la réussite de la mixité public/privé

➔ Pour une attractivité et une influence en Europe, le levier des compétences féminines

➔ Pour une parité dans les instances des professions libérales

➔ Pour un modèle de compétitivité, créateur de croissance : l'efficiencia du capital féminin

Association des Femmes Diplômées d'Expertise Comptable Administrateurs

présidée par Corinne de SEVERAC
et Marie-Ange ANDRIEUX

femmes-experts-comptables.com

Femmes
Diplômées d'Expertise
Comptable Administrateurs



OBJECTIFS

Cette association, qui a plus de deux ans d'existence, a pour objectifs de :

- Contribuer à atteindre l'objectif que se sont fixé les pouvoirs publics, (40% de femmes dans les Conseils d'administration des sociétés cotées, et de plus de 500 salariés) en promouvant une gouvernance au service de la performance des entreprises tout en étant au cœur même des débats de société sur la parité ;
- permettre aux femmes diplômées d'expertise comptable de contribuer à la gouvernance et à la compétitivité, la croissance durable et le financement des entreprises grâce à leurs compétences, leur expérience du monde de l'entreprise, leur éthique et leurs valeurs ;
- informer et former les diplômées experts-comptables membres de l'Association sur la fonction d'administrateur en adéquation avec le secteur d'activité, la taille et l'accès à l'épargne publique ;
- mettre en valeur les femmes de la profession dans le monde économique et mettre la valeur des femmes de la profession au service de ce monde économique ;
- plus généralement, favoriser la reconnaissance de la profession d'expert-comptable et la notoriété de la marque Expert-Comptable par les entreprises de taille intermédiaire (ETI), les grandes entreprises et tous les acteurs de l'économie publique comme sociale et solidaire.

www.femmes-experts-comptables.com

*Association
Femmes AAA+ (Avocates)*

présidée par
Madame Brigitte LONGUET
femmes-avocats-administrateurs.com



OBJECTIFS

Association créée en janvier 2011, FEMMES AAA+ a pour mission de promouvoir les femmes avocats et/ou juristes comme administrateurs dans les conseils d'administration de sociétés cotées ou non cotées ; de sensibiliser le public et de communiquer sur le thème des femmes avocats et/ou juristes comme administrateurs dans les conseils d'administration de sociétés cotées ou non cotées.

www.femmes-avocats-administrateurs.com

Association Française des Femmes Juristes

présidée par
Mary Daphné FISHELSON
affj.asso.fr



OBJECTIFS

L'Association Française des Femmes Juristes (AFFJ) a été créée à l'initiative de Dominique de la GARANDERIE, première femme Bâtonnier du Barreau de Paris et d'un groupe de femmes exerçant des fonctions de responsabilités et ayant chacune fait preuve de compétence et de réussite dans leur profession respective. L'AFFJ, regroupe des juristes de tous les horizons : professeures de droit, juristes d'entreprises, conseillères d'état, notaires, magistrates, avouées, avocates et huissières.

L'AFFJ entend participer à tous les grands débats de société et jouer un rôle actif dans les transformations qu'ils impliquent, notamment dans la perspective de la construction européenne.

L'AFFJ, à caractère apolitique, a pour but de veiller à l'effectivité du droit des femmes, promouvoir les femmes dans les organisations et instances, tant nationales qu'européenne et internationales, ainsi que dans leurs activités professionnelles respectives, renforcer les liens et les échanges avec les femmes juristes européennes et internationales, contribuer aux actions et aux politiques menées dans l'Union européenne de la reconnaissance, la promotion et le respect du droit des femmes.

www.affj.asso.fr

Association des Femmes Huissiers de Justice

présidée par
Astrid DESAGNEAUX

femmeshuissiersdejusticedefrance.com



L'Association des Femmes Huissiers de Justice de France a été créée en 2010 par Maître Astrid DESAGNEAUX, sa Présidente et Huissier de Justice depuis 1995.

Alors que la profession se féminise de manière importante, les femmes restent encore en grande minorité au sein des instances décisionnelles.

L'association est d'abord née de cette volonté d'amener les femmes à y tenir un rôle plus important avec comme engagement de promouvoir, intégrer et faire évoluer la femme huissier de justice dans notre profession, en lui donnant accès aux fonctions de représentativité.

Une autre démarche de l'association a été la création d'un contrat assurance-maternité pour les femmes huissiers de justice, qui a été inauguré et lancé en septembre dernier.

La création de l'association est également le fruit de l'observation des évolutions de notre société, ainsi que du souhait d'apporter des idées neuves dans un intérêt commun, pour notre avenir professionnel.

Nous devons être une force utile et consultable au regard des acteurs juridiques avec lesquels nous entretenons des relations primordiales et notamment les magistrats, les notaires, les experts-comptables et les avocats ; autant de professions qui ont apprécié l'initiative de cette association afin que des actions communes puissent être engagées.

www.femmeshuissiersdejusticedefrance.com

Association Administration Moderne

présidée par
Anne-Marie HELLEISEN
administrationmoderne.com



CREATION

Notre association, créée en 1998, est constituée de femmes cadres supérieurs et managers, occupant des fonctions de responsabilité dans différents secteurs de l'Etat, en administration centrale, en services extérieurs, et dans les Collectivités Locales.

Nous avons décidé de réfléchir et travailler ensemble pour faire avancer la modernisation de l'administration et la promotion des femmes. S'engager sur des principes, définir des objectifs, s'améliorer en fonction des résultats obtenus nous paraît essentiel.

QUE FAISONS-NOUS ?

L'activité de l'association s'organise autour de trois axes : une réflexion sur la réforme de l'administration se traduisant par des propositions et des actions de lobbying pour les promouvoir, des rencontres club et des contacts avec d'autres associations réfléchissant également sur la modernisation de l'administration. L'évaluation des cadres, la problématique féminine et la valorisation de nos idées occupent une part importante de nos activités.

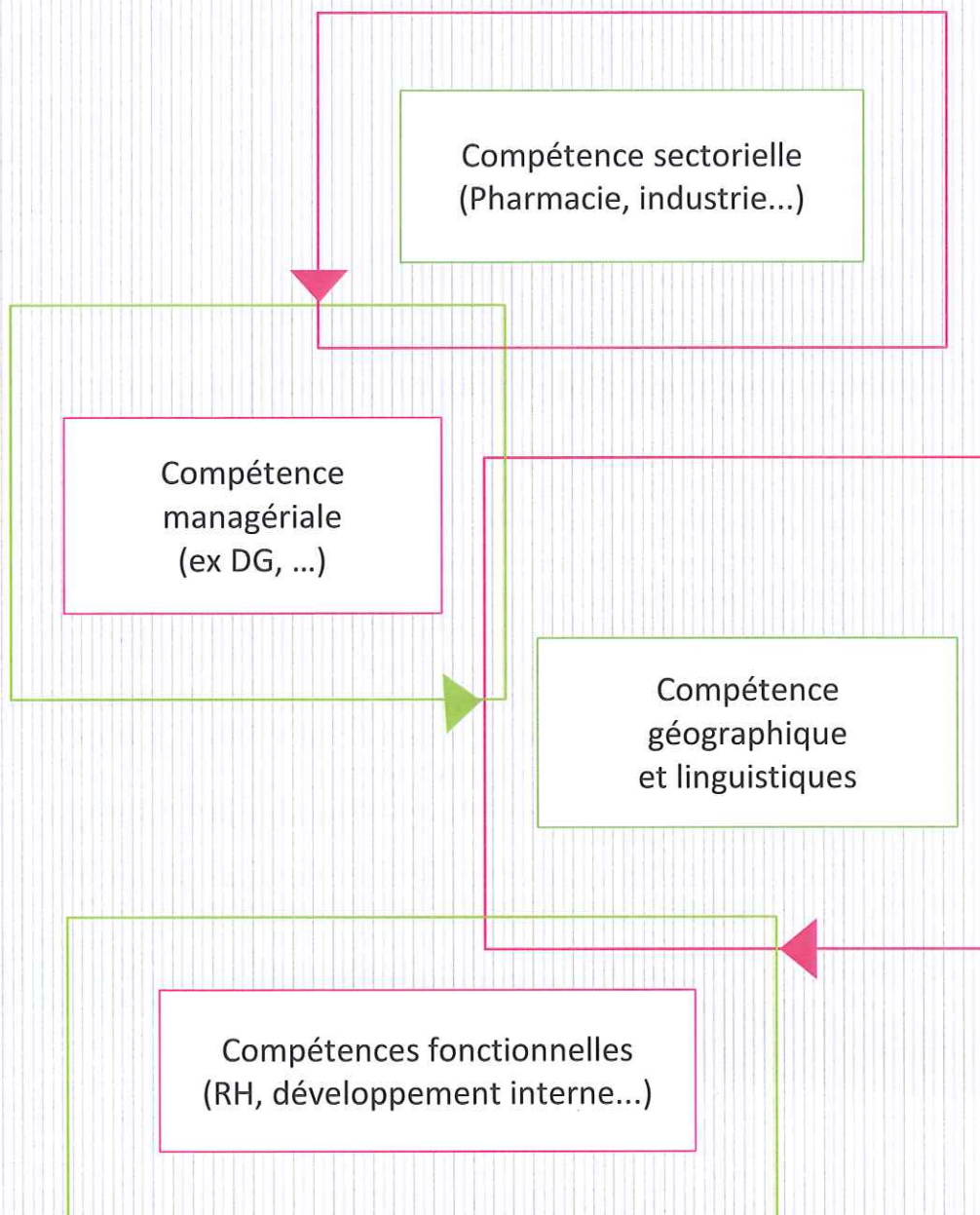


QUELQUES ACTIVITES RECENTES

- Publication d'un baromètre des nominations ;
- rencontre avec Jérôme Filippini, Secrétaire Général pour la Modernisation de l'Action Publique ;
- réunions débat autour d'une personnalité lors d'un déjeuner ou d'un petit-déjeuner:
 - autour de Marie-Christine Lepetit, chef du service de l'Inspection Générale des Finances qui a longuement évoqué son expérience de femme dirigeante ;
 - autour de Catherine Vendat, candidate de la France au comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires de l'ONU qui a présenté son expérience de fonctionnaire internationale et évoqué la présence française à l'International ;
 - autour d'un coach, Bernard Podevin, et de Marie-Hélène Huertas, directrice de l'éthique et de la concurrence chez Vivendi, sur le sujet "Coacher les femmes: vaincre le plafond de verre" ;
 - autour de Marie-Anne Barbat-Layani, précédente directrice adjointe du cabinet du Premier ministre ;
 - autour de Michèle Féjoz, directrice des ressources humaines, adjointe au Secrétaire général des ministères économiques et financiers.

www.administrationmoderne.com

Les compétences spécifiques (soft skills) d'un administrateur se déclinent en quatre chapitres :



Toutefois, ces compétences doivent s'insérer dans six principes fondamentaux qualitatifs

Alain Martel, secrétaire général de l'IFA

1. Respect de l'éthique : à tout moment, les valeurs des sociétés dans lesquelles la personne est administrateur doivent s'imposer devant ses intérêts et convictions personnels.
2. Exercice de la réflexion stratégique : la prise de décision doit s'inscrire dans une réflexion de long terme et d'anticipation tout en intégrant une approche des risques de cette décision.
3. Entretien de la capacité de jugement : dans la définition des priorités et la mise en perspective des décisions (après une analyse objective des faits), le devoir de s'informer et le droit d'être informé sont des incontournables à traduire en action au regard de l'expérience de chacun.
4. Garantie de l'engagement et du sens des responsabilités : supposant que les administrateurs aient la capacité de bien comprendre les documents de la société et examiner d'autres sources que celles fournies par la société, afin in fine de prendre et d'assumer leurs responsabilités.
5. Capacité de communiquer : de faire partager aux autres membres du Conseil ses points de vue avec clarté et précision, mais aussi de faire preuve d'une écoute attentive et de compréhension. Le sens de la créativité est apprécié.
6. Développement de l'intelligence de groupe : savoir travailler en équipe, en complément des autres membres du Conseil, afin de contribuer à une dynamique et synergie de groupe, le Conseil étant un organe collégial.