

NEWS de la FFA

Le mot de la Présidente



Chères amies,

Je vous souhaite une excellente année 2017, pleine de joies, de bonheurs, de projets et de réussites. Cette nouvelle année s'annonce déjà riche en défis à relever, et en succès nombreux, que nous espérons partager avec vous !

L'objectif de 40% de femmes dans les conseils d'administration et de surveillance devait être atteint au 1er janvier 2017.

Aujourd'hui les femmes comptent pour 39.6 % de la composition des conseils d'administration du CAC 40 et 38 % pour le SBF 120 au 1er septembre 2016, selon les derniers chiffres d'Ethics and Boards, mais c'est loin d'être le cas pour les ETI.

La loi sur les quotas a eu le mérite d'entraîner une vraie révolution dans les mentalités mais les progrès sont encore insuffisants.

Nous rejoignons ainsi l'idée du Haut Conseil à l'Egalité qui plaide pour la mise en place d'un réel contrôle de la mise en œuvre des obligations légales des entreprises privées et publiques afin de permettre l'application des sanctions prévues : nullité des nominations d'un conseil mal composé et non versement des jetons de présence.

Il faut donc rester vigilantes et unies.

Brigitte LONGUET

SOMMAIRE

- Les RDV de 2017..... p.2
- Retour sur les derniers événements de 2016 p.3
- La Femme du mois p.5
- La FFA et ses membres. p.6

Les RDV de 2017



Madame Brigitte LONGUET, Présidente de la FFA, a eu l'honneur de rencontrer, le 11 janvier 2017, **Madame Elena CENTEMERO**, Présidente de la Commission sur l'égalité et la non-discrimination de l'Assemblée Parlementaire du Conseil de l'Europe.

Madame CENTEMERO prépare actuellement un rapport sur « **Renforcer le droits des femmes dans l'économie** ». L'objectif principal de ce rapport, et de la résolution soumise au vote de l'Assemblée qui en dérivera, est de recueillir des indications sur les politiques, législations et actions visant à promouvoir la participation des femmes dans l'économie.

A l'occasion de cette rencontre, Madame Brigitte LONGUET a mis en exergue les lois paritaires en France et leurs résultats à ce jour, a évoqué les actions de la FFA en faveur de l'égalité femmes/hommes et du leadership féminin ; et a aussi, à la demande de Madame CENTEMERO, proposé des recommandations pour la résolution qui sera soumise à l'Assemblée du Conseil de l'Europe, notamment :

- Encourager les initiatives à la formation sur le thème de la mixité, à tous les échelons de l'entreprise ;
- Avoir un contrôle efficace au sein même de l'entreprise, visant à vérifier l'égalité des salaires et l'évolution des carrières des femmes ;
- La nécessité d'avoir des instances de contrôle externe à l'entreprise et de faire une large application des sanctions, même si c'est un mal nécessaire.

Malgré l'évolution des mentalités, Brigitte Longuet a rappelé qu'ils restaient toujours des blocages dans la société, d'où le besoin de rester vigilantes.

DATES A RETENIR :

- **19 janvier 2017** : FCE France est partenaire du Congrès l'Entreprise du futur, organisé au Centre de Congrès de Lyon.
- **20 janvier 2017** : En collaboration avec le Cercle Gouvernance et Equilibre, PWN propose un premier petit-déjeuner pour celles qui sont « board ready » et en recherche active, avec Carole Defez, partner, Heidrick & Struggles.
- **23 janvier 2017** : AFFJ organise un dîner en compagnie de David LACOMBLED, qui a relevé le défi en participant au projet EWSDGE.
- **23 janvier 2017** : Vox Femina avec la Fondation des Femmes, organise un webathon de l'égalité femmes/hommes.
- **30 janvier 2017** : Remise de prix – Indice mixité, organisé par Capitalcom et Ethics & Boards, à l'Assemblée Nationale.
- **31 janvier 2017** : Dîner-débat du Club IAE au féminin, sur le thème « L'économie collaborative est-elle une chance pour la France ? »
- **2 mars 2017** : petit-déjeuner de la FFA, en partenariat avec le MEDEF, sur le thème : « Gouvernance en 2017 - Les responsabilités des chefs d'entreprises : la parité dans les Conseils d'Administration et l'évolution de carrière homme-femme ».

Retour sur les derniers événements de 2016

A l'occasion de la conférence finale du projet Ewsdge (European Women Shareholders Demand Gender Equality) qui a eu lieu à Bruxelles le 11 février 2016, l'association AFFJ, représentée par sa Présidente Nathalie Leroy et accompagnée également de la Présidente de la FFA, Brigitte Longuet, ont remis à Madame Jourova, Commissaire européenne à la justice et l'égalité, un rapport, après la visite de 19AG des plus grandes entreprises françaises, cotées sur Euronext, où des questions orales ont été posées sur la place des femmes dans les instances dirigeantes de ces entreprises.

- **Financi'Elles** innove en cette saison 2016-2017 en proposant un cycle de conférences inspirantes organisé par le Comité Réseau. La première s'est tenue le 3 octobre 2016 et avait pour thème « **Comment prévenir les stéréotypes dans l'éducation pour une vision élargie des carrières des femmes ?** ».
- **AFFJ**, a organisé un dîner-débat le 10 octobre 2016 avec Madame Tessy Kabale, qui est venue parler de l'extraordinaire élan féminin du Rwanda, où les femmes sont majoritaires au parlement et dans les entreprises.
AFFJ a aussi organisé le 15 novembre un petit-déjeuner « **S'installer au féminin** », avec un focus sur le choix de la structure et de la recherche de locaux professionnels.
- **Agnès Bricard**, Présidente d'honneur de la FFA et co-auteur du **Guide du Routard du financement d'entreprise**, à l'occasion de la sortie de la nouvelle édition, a présenté les tendances et règles de base à connaître en la matière au cours d'une table ronde à Reims lors de la semaine de l'entrepreneuriat, le 17 novembre 2016.
- **Vox Femina** a organisé le concours **Femmes En Vue 2016** pour plus de femmes expertes dans les médias, et récompensé 24 lauréates, en partenariat avec TF1 Events, France Médias Monde et La Tribune.
- **AFECA** dans le cadre du Congrès de l'Ordre des Experts Comptables à Bruxelles, a organisé une conférence, le 7 décembre 2016, sur le thème: « **L'égalité professionnelle : quelles bonnes pratiques en France et en Europe ?** » et a lancé un guide « Bonnes pratiques de l'égalité professionnelle par la valorisation du Capital humain dans les cabinets d'expertise comptable »

La Présidente de la FFA, **Brigitte LONGUET**, est intervenue le 12 octobre 2016 à la rencontre-débat – Égalité Professionnelle, YES WE CAN, au Ministère des Affaires Sociales, à l'occasion du lancement du Guide Égalité Professionnelle Femme/Homme.

Mercredi 2 novembre 2016, le Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes a publié en librairie son « **Guide pratique pour une communication publique sans stéréotype de sexe** », en partenariat avec la Documentation Française.

- **Cercle Gouvernance et Equilibre** a organisé le 8 décembre 2016 une conférence sur le thème « **Réinventer son business model et Optimiser son organisation** », animé par Bruno CHAINTRON, Dirigeant Fondateur, Role Crafting
- **Administration moderne** a organisé le 24 novembre 2016 un colloque intitulé « **Moderniser l'État : un sport de combat ?** » Les femmes haut fonctionnaires ont proposé 4 propositions, 4 réformes fondamentales du fonctionnement de l'Etat, 4 espoirs de redonner de la motivation et de la responsabilité aux fonctionnaires pour permettre une meilleure efficacité de l'action publique.
Le 29 novembre 2016 ont eu lieu les Rencontres économiques de l'IGPDE sur le thème « **Egalité femmes - hommes, bilan et perspectives pour les politiques publiques** » à Bercy.
- **PWN Paris** a organisé le 24 novembre 2016 une table ronde sur le thème de « **La femme, pionnière de l'économie responsable ?** » et la 6^{ème} édition du prix entrepreneur responsable.
PWN Paris propose aussi de signer un manifeste, reflet d'une volonté à faire évoluer la cause des femmes, et pour que l'équilibre femmes-hommes soit un objectif collectif de la société.
- **IAE au féminin** a organisé le 2 décembre 2016 un dîner-réseau avec Mickaël Mangot, Docteur en Economie et Professeur à l'ESSEC, sur le thème : « **Quelles sont les clés « économiques » du bonheur ?** »
Un précédent dîner a été organisé le 4 octobre 2016 avec Madame la Députée Marie-Jo Zimmermann, qui est intervenue sur le thème « **La féminisation des conseils d'administration : Un enjeu de performance** ».
- **FCE** a organisé le 9 décembre 2016 un atelier sur le développement commercial à l'occasion de l'évènement « **Le Pionnières Day 2016** », une journée unique pour résoudre l'équation : Innovation x Mixité = Croissance².

LA FEMME DU MOIS



**Dans Challenges n°500,
Spécial Sommet de l'économie
- Briser les tabous -
500 chances pour la France,
retrouvez le portrait de
Viviane DE BEAUFORT.**

Leadership au féminin pourquoi faire ? pour motiver !

« En dépit du nombre important de dispositifs mis en place pour initier et concilier les femmes avec l'exercice du pouvoir, des freins demeurent. De nature factuelle (par exemple le moindre accès aux financements pour les entrepreneurEs) ou comportementale (comme l'angoisse de l'échec chez les femmes minoritaires atteintes du complexe de l'imposteur) ou encore liés aux organisations et à la version stéréotypée que celles-ci renvoient aux femmes d'ambition. Ces freins limitent l'ascension des femmes vers les postes à hautes responsabilités et de décideur. Pourtant l'une après l'autre, les études mettent en évidence une corrélation entre accès des femmes aux postes de pouvoir et performances financière mais aussi sociale. » [...]

De fait, quelques caractéristiques d'un leadership « au féminin » ressortent entre autres de mes travaux, corroborés par d'autres :

- cohérence entre le discours sur les valeurs, le capital humain et les pratiques ;
- dialogue avec les salariés pour une co-construction de la stratégie ;
- attachement au suivi des processus dans l'idée d'assurer un impact pérenne effectif de l'entreprise et de la marque sur le marché ;
- une stratégie moins heurtée et de moyen / long terme (baisse des fusions acquisitions susceptible d'ancrer la confiance des parties prenantes) ;
- une moindre importance au statut de dirigeantE avec une capacité d'écoute et un effort de motivation des collaborateurs.

Or, la motivation des « troupes » dans une organisation est source de croissance pérenne. Un leadership mixte apparaît ainsi plus que jamais comme une simple nécessité pour toute entreprise cherchant à survivre dans un marché de plus en plus compétitif. »

Extrait d'un article de Viviane de Beaufort à retrouver dans le N°4122 du Magazine Grande Ecoles & Universités du 1^{er} septembre 2016.

Viviane de BEAUFORT :

Docteure en Droit,
professeure titulaire à
l'ESSEC Business
School,
Chaire Jean Monnet,
Co-directrice du cursus
Droit et du Centre
Européen de Droit et
d'Economie.
Fondatrice des
Programme Women
Essec,
Auteure de Travaux
Law and Gender ;

L'ESSEC, engagée de
longue date pour la
promotion des
femmes, a lancé après
le programme dédié
"Women, Be European
Board Ready!".

Ce programme court,
conçu et dirigé par le
Professeure Viviane de
Beaufort est destiné à
"armer les femmes" qui
souhaitent accéder aux
mandats sociaux
(Comex, CA) en
mariant fondamentaux
des compétences
transversales de
dirigeance et approche
comportementale de
genre.

LA FFA ET SES MEMBRES



www.administrationmoderne.com

www.femmes-avocats-administrateurs.com

www.affj.asso.fr/association.html

www.femmes-experts-comptables.eu/afeca

www.femmeshuissiersdejusticedefrance.com



<http://pwnparis.net/>

www.financielles.org/

www.fcefrance.com/

www.femmes-ingenieurs.org/

www.iaaufeminin.fr

<http://femmes-de-loi-femmes-dexception.com/>



www.a3f.fr/association

<http://cerclegouvernance-equilibre.fr/>

www.voxfemina.asso.fr

www.g16plus.org

www.federation-femmes-administrateurs.com



Cercle Gouvernance et Équilibre

